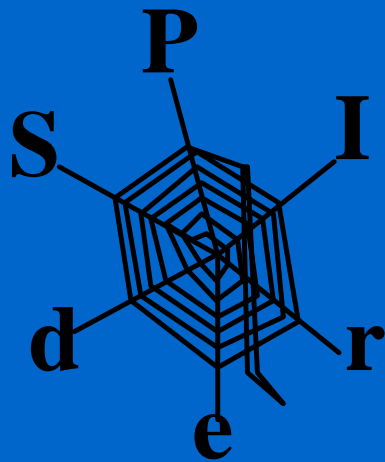




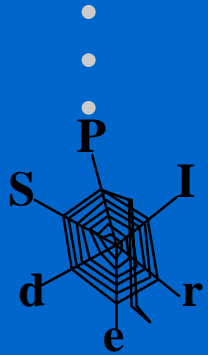
SPIder P-CMM, August 23, 2010

Thema: Career Development



Ben Linders





Agenda

16:00 Ontvangst en opening (incl. kort voorstellingsrondje)

16:15 Het Model: Career Development (Ben Linders & Herman van Dellen)

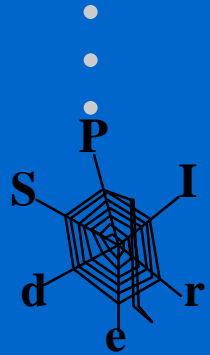
17:00 Pauze - koffie

17:15 Investors in People, een kennismaking & de visie van IiP op career development (Willem Scheepers)

18:00 Broodjes en gelegenheid om te netwerken

18:30 Lagerhuis over enkele stellingen tav career development

19:30 Evaluatie en afsluiting



Deelnemers

Werkgroepleden

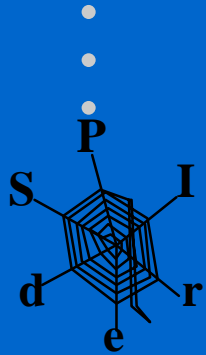
- Cecil Davis
- Ben Linders
- Wil Spronk
- Remco Tamminga
- Herman van Dellen
- Jelle de Vries
- Ad Vrijzen
- Ronald Zanders

Nieuw

- Jan de Jong
- Rob Felderhof
- Henk Schimmel

Gastspreker

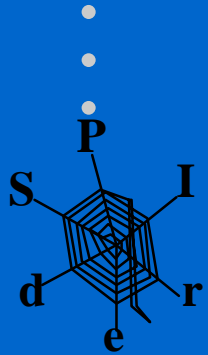
- Willem Scheepers



Stellingen

- 1. Mensen die heel bewust aan career planning doen zijn op zichzelf gericht en niet op hun bedrijf**
 - **Waarom zou ik als bedrijf investeren in de carrière van mijn medewerkers? Dat moeten ze zelf maar doen!**
 - **Is dat mogelijk dan, open en eerlijk met je medewerkers over carrière praten?**

- 2. Leuk dat career development, ik raak er alleen maar goede mensen mee kwijt!**
 - **In een tijd van economische crisis is er geen ruimte voor career development!**
 - **De goeden gaan, en de minder goede blijven, ik richt mij liever op de laatste categorie, dan gaan ze misschien wel weg!**

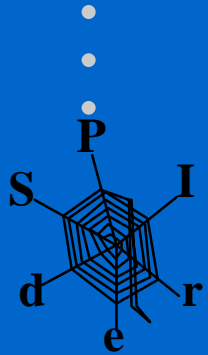


Evaluatie

Wat vond je deze avond?

- Wat ging goed, behouden?
- Wat kan beter, volgende keer anders doen?
- Wat heb je geleerd?
- Wat verbaast je?

Bron: www.retrospectives.com



Volgende bijeenkomsten

Maandag 11 oktober

Thema: Competency-Based Practices

Trekker: Andre Heijstek

Maandag 13 december

Thema: Workgroup Development

Trekker: Cecile Davis

<http://www.workforcematurity.nl/index.php/workgroup-meetings>