



KERNKWALITEITEN VOOR AGILE RETROSPECTIVES

Kernkwaliteiten zijn positieve kwaliteiten, sterke eigenschappen die mensen bezitten. Deze kwaliteiten beïnvloeden hoe mensen zich gedragen in bepaalde situaties, hoe ze reageren en hoe ze samenwerken in teams. Hierdoor zijn ze nuttig voor agile teams om te verkennen hoe dingen gaan in het team, en hoe ze zichzelf kunnen verbeteren. Kernkwaliteiten komen uit het 'Core Quadrant' research van Daniel Ofman.

Deze pagina inclusief onderstaande lijst is vertaald van [de Engelstalige lijst die beschikbaar wordt gesteld door Ben Linders](#).

<i>meegaand</i>	<i>avontuurlijk</i>
<i>ambitieuw</i>	<i>moedig</i>
<i>betrokken</i>	<i>zelfverzekerd</i>
<i>consensus-gericht</i>	<i>consistent</i>
<i>bedachtzaam</i>	<i>creatief</i>
<i>kritisch</i>	<i>besluitvaardig</i>
<i>toegewijd</i>	<i>gedisciplineerd</i>
<i>efficiënt</i>	<i>empathisch</i>
<i>flexibel</i>	<i>behulpzaam</i>
<i>idealistisch</i>	<i>onafhankelijk</i>
<i>innovatief</i>	<i>trouw</i>
<i>bescheiden</i>	<i>optimistisch</i>
<i>georganiseerd</i>	<i>geduldig</i>
<i>overtuigend</i>	<i>rationeel</i>
<i>realistisch</i>	<i>wederkerig</i>
<i>relaxed</i>	<i>betrouwbaar</i>
<i>resoluut</i>	<i>servicegericht</i>
<i>stabiel</i>	<i>ingetogen</i>

De lijst kan gebruikt worden als basis voor de '[Exploring strengths with Core Qualities](#)' Retrospective om met een agile of Scrum team de krachten van de teamleden te verkennen en vervolgens actie te ondernemen om te verbeteren als team. Deze lijst kan natuurlijk ook gebruikt worden voor een-op-een coaching of andere gesprekken over dit onderwerp.

Gebruik je deze lijst of een deel ervan? Laat graag weten hoe en of je suggesties hebt waarmee we deze nog waardevoller kunnen maken. Laat dit weten aan sjoerd@scrumfacilitators.nl, via [@sjoerdly](https://twitter.com/sjoerdly), of leg contact via ScrumFacilitators.nl.

